



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 260 del 31/12/2021

OGGETTO: REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO.

L'anno 2021 il giorno 31 del mese di DICEMBRE alle ore 17:36, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 RIZZO Pasquale	Sindaco
2 GIANNONE Giuliana	Vice Sindaco
3 DE MATTEIS Antonella	Assessore
4 EPIFANI Gianluca	Assessore
5 LARICCIA Michele Tommaso	Assessore
6 CANOCI Massimo	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL SINDACO Pasquale Rizzo

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Segretario Generale Dott.Pierpaolo Tripaldi

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta di deliberazione in atti N. 306 del 31/12/2021
REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Positivo.

San Pietro V.co
31/12/2021

Il Responsabile del Servizio
Fto.(Dott.ssa Addolorata TAFURO)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole.

San Pietro V.co
31/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Fto.(Dott.ssa Fabiola SIMONE)

Vista la proposta di deliberazione, in atti n. **306 del 31/12/2021** e ritenuto di approvare integralmente la stessa;

ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge.

Preliminarmente si evidenzia che la seduta si è svolta in modalità di videoconferenza

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

– che l'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

– l'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'articolo 62 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis ... “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito... La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore”;

– l'articolo 74 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che: “Gli articoli .. 23, commi 1 e 2.. recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza”;

RICHIAMATO l'art. 16 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTI i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, come definiti agli articoli 24 e 25 del vigente CCDI di parte normativa del personale - triennio 2019/2021, sottoscritto il 31.12.2019 e modificato in data odierna, previa Deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 31.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione delle modifiche;

CONSIDERATO che questo Ente non è dotato del Regolamento attuativo dei criteri dettati dal CCDI triennale 2019/2021 di parte normativa;

VALUTATA la necessità di dovere sollecitamente provvedere all'approvazione del Regolamento in modo da consentire l'avvio delle selezioni per le progressioni economiche e soddisfare pienamente i requisiti richiesti dalla contrattazione nazionale di comparto;

CONSIDERATO che la utilizzazione delle progressioni economiche deve essere conforme ai principi dell'armonizzazione contabile e, precisamente, presuppone che vengano individuate a bilancio le risorse, che venga costituito il fondo per le risorse decentrate e la ripartizione del fondo con il contratto decentrato. Le risorse devono essere previste nel bilancio annuale di previsione e sono rese disponibili solo a consuntivo dopo aver verificato i risultati conseguiti;

VISTO lo schema di Regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente del Comune di San Pietro Vernotico predisposto dal Funzionario responsabile dell'Area II, giusta Deliberazione di indirizzo della Giunta comunale n. 248/2021;

ASSUNTO che la disciplina delle progressioni economiche è materia che costituisce parte della organizzazione dell'ente e che, quindi, la relativa disciplina può essere inserita in tale Regolamento e che la competenza appartiene alla Giunta comunale;

DATO ATTO che, ai sensi del vigente CCNL di comparto 21.5.2018, la metodologia di valutazione approvata con l'allegato Regolamento è stata oggetto di confronto con i soggetti sindacali, esperito con esito positivo nell'incontro sindacale del 28.12.2021, come da allegato verbale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- I. **di approvare** l'allegato Regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente del Comune di San Pietro Vernotico predisposto dal Funzionario responsabile dell'Area II;
- II. **di dare atto** che, stante l'intervenuta modifica delle priorità assegnate al Servizio Risorse Umane con Deliberazione di indirizzo della Giunta comunale n. 248/2021, la definizione del presente procedimento, in una con la definizione della sessione negoziale di modifica del CCDI triennale di parte normativa 2019/2021 allo stesso connessa, sostituisce l'obiettivo previsto dalla Deliberazione di Giunta comunale n. 161/2021, inerente l'attività di supporto alla modifica del CCDI annuale 2019 per adeguamento agli esiti della ricostruzione dei Fondi decentrati, obiettivo che sarà reinserito nella redigenda programmazione della Performance 2022;
- III. **di demandare** al Funzionario Responsabile dell'Area II ogni successivo adempimento gestionale;
- IV. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#).

Impegno di Spesa						
Num.	Anno Esercizio	Capitolo	Descrizione	Importo	N. Imp.	N.Subimp.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Pasquale Rizzo

SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.Pierpaolo Tripaldi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[*] è stata affissa all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi art. 124, c.1, d.lgs. n. 267/00;

[*] è stata comunicata con nota prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/00;

Li 31/12/2021 N. 2106 Reg. Pubbl.

L'addetto alla Pubblicazione
Matteo MARTELLA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.Pierpaolo Tripaldi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] è divenuta esecutiva il giorno 31/12/2021

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, c.3, d.lgs. n. 267/00;

San Pietro V.co, li 31/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.Pierpaolo Tripaldi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Pietro V.co, 31/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Pierpaolo Tripaldi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella

COPIA

banca dati dell'Ente.